01.01.2017
31.12.2017

Exercice des droits de vote aux assemblées générales des sociétés suisses

Table des matières

1. Statistiques des assemblées générales analysées

1.1 Analyses effectuées et positions de vote

1.2 Répartition des positions de vote

2. Résumé des positions de vote

3. Analyses par société

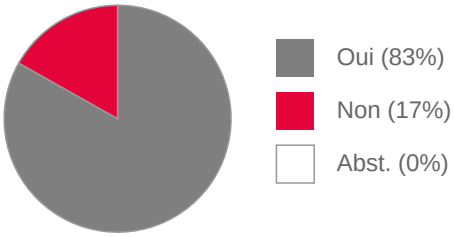
Etabli le 22.12.2017

1. Statistiques des assemblées générales analysées

1.1 Analyses effectuées et positions de vote

		Nombre de résolutions			
	Nombre AG	Total	Oui	Non	Abst.
Assemblées générales ordinaires	23	551	458	93	0
Assemblées générales extraordinaires	1	1	1	0	0
Total	**24**	**552**	**459**	**93**	**0**

1.2 Répartition des positions de vote



2. Résumé des positions de vote

Type d'assemblée générale (Type)

AGO Assemblée générale ordinaire

AGE Assemblée générale extraordinaire

MIX Assemblée générale mixte

Vote

✔ Pour

◑ Partiellement pour

✘ Contre

Abstention

	Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes	Point(s) refusé(s)
1	Actelion	05.04.2017	AGO	✔	✔	✘			✔	✔	✔	✔	✔		✔			✔			1.2
2	Bâloise	28.04.2017	AGO	✔	✔		✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔						
3	BVZ Holding	13.04.2017	AGO	✔	✔		✔	✔	✔	◑	◑	✔	✔								5.A.4 ; 5.A.5 ; 5.B ; 5.C.1 ; 5.C.3
4	Credit Suisse Group	28.04.2017	AGO	✔	◑	✘	✘	✘	✘	◑	✔	◑	✔	✘							1.2 ; 2 ; 3.2 ; 4.1 ; 4.2.1 ; 4.2.2 ; 4.2.3 ; 5 ; 6.1.1 ; 6.1.9 ; 6.3
5	Credit Suisse Group	18.05.2017	AGE											✔							
6	Geberit	05.04.2017	AGO	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✘	✔								6
7	Givaudan	23.03.2017	AGO	✔	✔	✘	✔	◑	✔	✔	✔	✔	✔								2 ; 6.2.2
8	Kühne + Nagel	09.05.2017	AGO	✔	✔	✘	✘	✘	✔	◑	◑	✔	✔								4.1.f ; 4.3.a ; 5.1 ; 5.2 ; 5.3
9	Lindt & Sprüngli	20.04.2017	AGO	✔	✔	✘	✘	✘	✔	◑	◑	✔	✔								2 ; 5.2 ; 6.2 ; 9.1 ; 9.2
10	Nestlé	06.04.2017	AGO	✔	✔	✘	✘	✘	✔	◑	✔	✘	✔								1.2 ; 4.2.1 ; 4.5 ; 5.1 ; 5.2
11	Novartis	28.02.2017	AGO	✔	✔	✘	✔	✘	✔	✔	✔	✔	✔		✔						5.2 ; 5.3
12	Richemont	13.09.2017	AGO	✔	✔		✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔								
13	Roche	14.03.2017	AGO	✔	✔		✘	✘	✔	◑	✘	✔	✔								2.1 ; 2.2 ; 5.12 ; 5.13 ; 5.16 ; 5.2 ; 5.4 ; 5.9 ; 6 ; 7
14	SGS	21.03.2017	AGO	✔	✔	✔	✔	✔	✔	◑	◑	✔	✔	✔	✔						4.1.2 ; 4.1.8 ; 4.1.9 ; 4.2.1 ; 4.3.1
15	Sika	11.04.2017	AGO	✔	✔	✔	✔	✔	◑	◑	◑	✔	✔						✘		3.1.1 ; 3.1.4 ; 3.1.8 ; 4.1.2 ; 4.1.4 ; 4.1.8 ; 4.3.2
16	Sonova	13.06.2017	AGO	✔	✔	✔	✘	✘	✔	✔	✔	✔	✔		✔						5.1 ; 5.2
17	Swatch Group	23.05.2017	AGO	✔	✔		◑	◑	✔	◑	◑	✘	✔								4.3 ; 4.4 ; 5.2 ; 5.4 ; 6.1 ; 6.2 ; 6.4 ; 8
18	Swiss Finance & Property Investment	12.04.2017	AGO	✔	✔		✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔					✔	
19	Swiss Life	25.04.2017	AGO	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔								

	Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes	Point(s) refusé(s)
20	Swiss Prime Site	11.04.2017	AGO	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔								
21	Swiss Re	21.04.2017	AGO	✔	✔	✘	✘	✘	✔	◑	✔	✘	✔	✔	✔		✔				1.1 ; 3 ; 5.1.10 ; 5.4 ; 6.1 ; 6.2
22	UBS	04.05.2017	AGO	✔	✔	✘	✘	✘	✘	◑	◑	✘	✔								1.2 ; 3 ; 4 ; 5 ; 6.1.6 ; 6.3.4 ; 7 ; 8.2
23	Vifor Pharma	11.05.2017	AGO	✔	✔	✘	✘	✔	✔	✔	✔	✘	✔				✘				4 ; 5.1 ; 6 ; 7.4
24	Zurich Insurance Group	29.03.2017	AGO	✔	✔	✘	✔	✘	✔	✔	✔	✘	✔	✘			✔				1.2 ; 4.4 ; 5.2 ; 6

3. Analyses par société

Actelion

Assemblée générale ordinaire du 05 avril 2017 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	**CONTRE**	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 94 %
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4	Réélection du conseil d'administration actuel					
4.1.1	Réélection de Dr. pharm. Jean-Pierre Garnier	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4.1.2	Réélection de Dr. med. Jean-Paul Clozel	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4.1.3	Réélection de M. Juhani Anttila	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
4.1.4	Réélection de M. Robert Bertolini	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4.1.5	Réélection de M. John J. Greisch	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1.6	Réélection de Prof. Dr. rer. nat. Peter Gruss	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4.1.7	Réélection de Dr. oec. Michael Jacobi	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1.8	Réélection de M. Jean Malo	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
4.1.9	Réélection de M. David Stout	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4.1.10	Réélection de Mme Herna Verhagen	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.2	Réélection de Dr. pharm. Jean-Pierre Garnier en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4.3	Réélection du comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de Mme Herna Verhagen au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.3.2	Réélection de Dr. pharm. Jean-Pierre Garnier au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.3.3	Réélection de M. John J. Greisch au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5	Election du nouveau conseil d'administration					
5.1.1	Election de M. Ludo Ooms	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.1.2	Election de Dr. Claudio Cescato	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.1.3	Election de Mr. Andrea Ostinelli	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.1.4	Election de M. Pascal Hoorn	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.1.5	Election de Dr. Julian Bertschinger	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.2	Election de M. Ludo Ooms en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.3	Election du comité de rémunération					
5.3.1	Election de Dr. Claudio Cescato au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5.3.2	Election de Mr. Andrea Ostinelli au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5.3.3	Election de M. Pascal Hoorn au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
6	Distribution de toutes les actions d'Idorsia Ltd aux actionnaires d'Actelion via un dividende en nature afin de mettre en oeuvre la scission	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
7	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
8	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
9	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %

Bâloise

Assemblée générale ordinaire du 28 avril 2017 10:15

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4.1	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4.2	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	**POUR**		✔ 94 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. iur. Andreas Burckhardt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 95 %
5.1.2	Réélection de Dr. iur. Andreas Beerli	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
5.1.3	Réélection de Dr. med. Georges-Antoine de Boccard	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.1.4	Réélection de M. Christoph B. Gloor	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5.1.5	Réélection de Mme Karin Keller-Sutter	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5.1.6	Réélection de M. Werner Kummer	POUR	POUR	**POUR**		✔ 92 %
5.1.7	Réélection de M. Hugo Lasat	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5.1.8	Réélection de M. Thomas Pleines	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5.1.9	Réélection de Prof. Dr. Marie-Noëlle Venturi-Zen-Ruffinen	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.1.10	Election de Dr. iur. Thomas von Planta	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Wiederwahl de Dr. med. Georges-Antoine de Boccard au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5.2.2	Réélection de Mme Karin Keller-Sutter au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5.2.3	Réélection de M. Thomas Pleines au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5.2.4	Réélection de Prof. Dr. Marie-Noëlle Venturi-Zen-Ruffinen au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5.3	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
6.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 94 %

BVZ Holding

Assemblée générale ordinaire du 13 avril 2017 14:15

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Présentation du rapport annuel	SANS VOTE	SANS VOTE	**SANS VOTE**		
2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur la distribution de réserves d'apport de capital	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.A	Elections au conseil d'administration					
5.A.1	Réélection de M. Balthasar Meier	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.A.2	Réélection de M. Hans-Rudolf Mooser	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.A.3	Réélection de M. Christoph Ott	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.A.4	Réélection de M. Jean-Pierre Schmid	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Il siège au conseil d'administration depuis 27 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 97 %
5.A.5	Réélection de M. Roberto Seiler	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Il siège au conseil d'administration depuis 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 97 %
5.A.6	Réélection de M. Patrick Z'Brun	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.B	Réélection de M. Jean-Pierre Schmid en tant que président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schmid au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✔ 97 %
5.C	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.C.1	Réélection de M. Jean-Pierre Schmid en tant que président du comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schmid au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 27 ans) et le comité n'est pas en majorité indépendant.	✔ 97 %
5.C.2	Réélection de M. Balthasar Meier au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.C.3	Réélection de M. Hans-Rudolf Mooser au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et le comité n'est pas en majorité indépendant.	✔ 96 %
5.D	Réélection de l'organe de révision	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.E	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
6	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
6.A	Vote contraignant prospectif sur la rémunération du conseil d'administration (FY 2017)	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
6.B	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale (FY 2017)	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
6.C	Vote contraignant prospectif sur la rémunération du conseil d'administration (Q1 2018)	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
6.D	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale (Q1 2018)	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %

Credit Suisse Group

Assemblée générale extraordinaire du 18 mai 2017 10:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Augmentation de capital ordinaire pour les actionnaires existants	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %

Credit Suisse Group

Assemblée générale ordinaire du 28 avril 2017 10:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE	**SANS VOTE**		
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	**CONTRE**	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 58 %
1.3	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	**CONTRE**	Ethos est en désaccord avec la gestion effectuée et les décisions prises par le conseil d'administration.	✔ 89 %
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
3.2	Décision sur la distribution par prélèvement sur les réserves issues d'apports en capital	POUR	CONTRE	**CONTRE**	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu de la situation financière et des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✔ 95 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	**CONTRE**	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✔ 73 %
4.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	**CONTRE**	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 60 %
4.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	**CONTRE**	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✔ 82 %
4.2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	**CONTRE**	L'information fournie est insuffisante. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 74 %
5	Augmentation et prolongation du capital autorisé destiné à un dividende en actions ou à un dividende optionnel	POUR	CONTRE	**CONTRE**	Le but poursuivi n'est pas compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.	✔ 93 %
6.1	Elections au conseil d'administration					

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1.1	Réélection de M. Urs Rohner comme président et membre du conseil d'administration	POUR	CONTRE	**CONTRE**	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Rohner au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée. La performance financière de la société est insatisfaisante depuis plusieurs années.	✔ 91 %
6.1.2	Réélection de Dr. oec. Iris Bohnet	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
6.1.3	Réélection de Dr. oec. publ. Rainer Alexander Gut	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
6.1.4	Réélection de M. Andreas N. Koopmann	POUR	POUR	**POUR**		✔ 96 %
6.1.5	Réélection de Mme Seraina Maag	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
6.1.6	Réélection de M. Kaikhushru S. Nargolwala	POUR	POUR	**POUR**		✔ 96 %
6.1.7	Réélection de M. Joaquin J. Ribeiro	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
6.1.8	Réélection de Dr. iur. Severin Schwan	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
6.1.9	Réélection de M. Richard E. Thornburgh	POUR	CONTRE	**CONTRE**	Il a été impliqué dans une sérieuse controverse par le passé, ou ne jouit pas d'une bonne réputation, ou ne présente pas toutes les garanties d'une activité et attitude irréprochables.	✔ 94 %
6.1.10	Réélection de M. John Tiner	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
6.1.11	Election de M. Andreas Gottschling	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
6.1.12	Election de M. Alexandre Zeller	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
6.2	Elections au comité de rémunération					
6.2.1	Réélection de Dr. oec. Iris Bohnet au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 91 %
6.2.2	Réélection de M. Andreas N. Koopmann au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 91 %
6.2.3	Réélection de M. Kaikhushru S. Nargolwala au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 90 %
6.2.4	Election de M. Alexandre Zeller au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
6.3	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	**CONTRE**	La durée du mandat de la société de révision est supérieure à 20 ans.	✔ 94 %
6.4	Election de l'organe de révision spécial	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
6.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %

Geberit

Assemblée générale ordinaire du 05 avril 2017 16:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
4.1.2	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1.3	Réélection de M. Thomas M. Hübner	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1.4	Réélection de M. Hartmut Reuter	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4.1.5	Réélection de M. Jorgen Tang-Jensen	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1.6	Election de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Hartmut Reuter au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.2.2	Réélection de M. Jorgen Tang-Jensen au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.2.3	Election de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
6	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	**CONTRE**	La durée du mandat de la société de révision est supérieure à 20 ans.	✔ 90 %
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 96 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %

Givaudan

Assemblée générale ordinaire du 23 mars 2017 10:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	**CONTRE**	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 80 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Victor Balli	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.1.2	Réélection de Prof. Dr. Ing. Werner J. Bauer	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5.1.3	Réélection de Mme Lilian Fossum Biner	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5.1.4	Réélection de M. Michael Carlos	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
5.1.5	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5.1.6	Réélection de M. Calvin Grieder	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
5.1.7	Réélection de M. Thomas Rufer	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.2	Election de M. Calvin Grieder en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.1	Réélection de Prof. Dr. Ing. Werner J. Bauer au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 89 %
5.3.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 89 %
5.3.3	Election de M. Victor Balli au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 89 %
5.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
6	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 95 %
6.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	**CONTRE**	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé en cas de dépassement des objectifs est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 91 %

Kühne + Nagel

Assemblée générale ordinaire du 09 mai 2017 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection du Dr. Renato Fassbind	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4.1.b	Réélection de M. Jürgen Fitschen	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1.c	Réélection de M. Karl Gernandt	POUR	POUR	**POUR**		✔ 93 %
4.1.d	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
4.1.e	Réélection de M. Hans U. Lerch	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
4.1.f	Réélection du Dr. Thomas Staehelin	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Il siège au conseil d'administration depuis 39 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 93 %
4.1.g	Réélection de Mme Hauke Stars	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1.h	Réélection du Dr. Martin Wittig	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4.1.i	Réélection du Dr. Jörg Wolle	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.2	Réélection du Dr. Jörg Wolle en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.a	Réélection de M. Karl Gernandt au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, diverses raisons) et le comité n'est pas en majorité indépendant.	✔ 84 %
4.3.b	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 87 %
4.3.c	Réélection de M. Hans U. Lerch au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 88 %
4.4	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4.5	Réélection de l'organe de révision	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	L'information fournie est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 84 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	**CONTRE**	L'information fournie est insuffisante. La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✔ 97 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	**CONTRE**	L'information fournie est insuffisante.	✔ 89 %

Lindt & Sprüngli

Assemblée générale ordinaire du 20 avril 2017 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	**CONTRE**	L'information fournie est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 89 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
4.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4.2	Emploi des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. Ernst Tanner en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 94 %
5.2	Réélection de M. Antonio Bulgheroni	POUR	CONTRE	**CONTRE**	Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 86 %
5.3	Réélection de Dr. Rudolf K. Sprüngli	POUR	POUR	**POUR**		✔ 87 %
5.4	Réélection de Mme Elisabeth Gürtler	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.6	Réélection de Dr. Thomas Rinderknecht	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5.5	Réélection de Mme Petra Schadeberg-Herrmann	POUR	POUR	**POUR**		✔ 93 %
6	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.1	Réélection de Dr. Rudolf K. Sprüngli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 86 %
6.2	Réélection de M. Antonio Bulgheroni au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	**CONTRE**	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Bulgheroni au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 85 %
6.3	Réélection de Mme Elisabeth Gürtler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 93 %
7	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
8	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	**CONTRE**	La rémunération proposée pour le président exécutif (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.	✔ 92 %
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	**CONTRE**	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 96 %

Nestlé

Assemblée générale ordinaire du 06 avril 2017 14:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	**CONTRE**	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 84 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Paul Bulcke	POUR	POUR	**POUR**		✔ 96 %
4.1.2	Réélection de M. Andreas N. Koopmann	POUR	POUR	**POUR**		✔ 94 %
4.1.3	Réélection de M. Count Henri de La Croix de Castries	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1.4	Réélection de Dr. iur. Beat W. Hess	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1.5	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1.6	Réélection de M. Steven George Hoch	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1.7	Réélection de Mme Naina Lal Kidwai	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
4.1.8	Réélection de Dr. oec. Jean-Pierre Roth	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
4.1.9	Réélection de Mme Ann Veneman	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1.10	Réélection de Mme Eva Cheng	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1.11	Réélection de Dr. Ruth K. Oniang'o	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1.12	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.2.1	Election de Dr. oec. Ulf Mark Schneider (CEO)	POUR	CONTRE	**CONTRE**	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente.	✔ 92 %
4.2.2	Election de Mme Ursula M. Burns	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.3	Election de M. Paul Bulcke en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 96 %
4.4	Elections au comité de rémunération					
4.4.1	Réélection de Dr. iur. Beat W. Hess au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
4.4.2	Réélection de M. Andreas N. Koopmann au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 94 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.4.3	Réélection de Dr. oec. Jean-Pierre Roth au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
4.4.4	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
4.5	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	La durée du mandat de la société de révision est supérieure à 20 ans.	✔ 94 %
4.6	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	L'information fournie est insuffisante. La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. La rémunération du président non exécutif dépasse très largement celle des autres membres non exécutifs du conseil d'administration sans justification adéquate.	✔ 90 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé en cas de dépassement des objectifs est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 87 %

Novartis

Assemblée générale ordinaire du 28 février 2017 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 95 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 89 %
5.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 60 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
6.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
6.3	Réélection de Dr. Dimitri Azar	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
6.4	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
6.5	Réélection de Prof. Dr. oec. Srikant Datar	POUR	POUR	**POUR**		✔ 95 %
6.6	Réélection de Mme Elizabeth Mary Doherty	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
6.7	Réélection de Mme Ann M. Fudge	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
6.8	Réélection de Dr. Pierre Landolt	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
6.9	Réélection de Dr. iur. Andreas von Planta	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
6.10	Réélection de Prof. Dr. Charles L. Sawyers	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
6.11	Réélection de Dr. Enrico Vanni	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
6.12	Réélection de M. William Winters	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
6.13	Election de M. Frans van Houten	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Réélection de Prof. Dr. oec. Srikant Datar au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 90 %
7.2	Réélection de Mme Ann M. Fudge au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 92 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.3	Réélection de Dr. Enrico Vanni au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 91 %
7.4	Réélection de M. William Winters au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 93 %
8	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
9	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %

Richemont

Assemblée générale ordinaire du 13 septembre 2017 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	**POUR**		✔
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	**POUR**		✔
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection du Dr. Johann Rupert en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔
4.2	Réélection de M. Josua Malherbe	POUR	CONTRE	**POUR**		✔
4.3	Réélection de M. Jean-Blaise Eckert	POUR	CONTRE	**POUR**		✔
4.4	Réélection de M. Ruggero Magnoni	POUR	CONTRE	**POUR**		✔
4.5	Réélection de M. Jeff Moss	POUR	POUR	**POUR**		✔
4.6	Réélection de M. Guillaume Pictet	POUR	POUR	**POUR**		✔
4.7	Réélection de M. Alan Quasha	POUR	CONTRE	**POUR**		✔
4.8	Réélection de Mme Maria Ramos	POUR	POUR	**POUR**		✔
4.9	Réélection de M. Jan Rupert	POUR	POUR	**POUR**		✔
4.10	Réélection de M. Gary Saage	POUR	CONTRE	**POUR**		✔
4.11	Réélection de M. Cyrille Vigneron (CEO de Cartier)	POUR	CONTRE	**POUR**		✔
4.12	Election de M. Nikesh Arora	POUR	POUR	**POUR**		✔
4.13	Election de M. Nicolas Bos (CEO de Van Cleef & Arpels)	POUR	CONTRE	**POUR**		✔
4.14	Election de M. Clayton Brendish	POUR	POUR	**POUR**		✔
4.15	Election de M. Burkhart Grund (CFO)	POUR	CONTRE	**POUR**		✔
4.16	Election du Dr. Keyu Jin	POUR	POUR	**POUR**		✔
4.17	Election de M. Jérôme Lambert (Directeur des Opérations)	POUR	CONTRE	**POUR**		✔
4.18	Election du Dr. Vesna Nevistic	POUR	POUR	**POUR**		✔
4.19	Election de M. Anton Rupert	POUR	CONTRE	**POUR**		✔
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Election de M. Clayton Brendish au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔
5.2	Election de M. Guillaume Pictet au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔
5.3	Election de Mme Maria Ramos au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔
6	Réélection de l'organe de révision	POUR	CONTRE	**POUR**		✔
7	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	**POUR**		✔

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	**POUR**		✔
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	**POUR**		✔
8.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	**POUR**		✔

Roche

Assemblée générale ordinaire du 14 mars 2017 10:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
2.1	Vote contraignant rétrospectif sur le bonus annuel de la direction générale	POUR	CONTRE	**CONTRE**	Le montant qui sera finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Les attributions proposées ne confirment pas le lien entre rémunération et performance.	✔ 100 %
2.2	Vote contraignant rétrospectif sur le bonus annuel du président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	**CONTRE**	Le président non exécutif reçoit une rémunération variable.	✔ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5	Elections au conseil d'administration et au comité de rémunération					
5.1	Réélection de Dr. Christoph Franz en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.2	Réélection de Dr. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	CONTRE	**CONTRE**	Le système de rémunération est jugé très insatisfaisant et les boni versés au président du conseil d'administration et au CEO ne sont pas en ligne avec les montants approuvés par les actionnaires.	✔ 100 %
5.3	Réélection de M. André Hoffmann en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.4	Réélection de M. André Hoffmann au comité de rémunération	POUR	CONTRE	**CONTRE**	Le système de rémunération est jugé très insatisfaisant et les boni versés au président du conseil d'administration et au CEO ne sont pas en ligne avec les montants approuvés par les actionnaires.	✔ 100 %
5.5	Réélection de Sir John Irving Bell en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.6	Réélection de Mme Julie Brown en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.7	Réélection de M. Paul Bulcke en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.8	Réélection de Dr. Richard P. Lifton en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.9	Réélection de Dr. Richard P. Lifton au comité de rémunération	POUR	CONTRE	**CONTRE**	Le système de rémunération est jugé très insatisfaisant et les boni versés au président du conseil d'administration et au CEO ne sont pas en ligne avec les montants approuvés par les actionnaires.	✔ 100 %
5.10	Réélection de Dr. Andreas Oeri en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.11	Réélection de M. Bernard Poussot en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.12	Réélection de M. Bernard Poussot au comité de rémunération	POUR	CONTRE	**CONTRE**	Le système de rémunération est jugé très insatisfaisant et les boni versés au président du conseil d'administration et au CEO ne sont pas en ligne avec les montants approuvés par les actionnaires.	✔ 100 %
5.13	Réélection de Dr. Severin Schwan en tant que membre du conseil d'administration	POUR	CONTRE	**CONTRE**	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✔ 100 %
5.14	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.15	Réélection de M. Peter R. Voser en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.16	Réélection de M. Peter R. Voser au comité de rémunération	POUR	CONTRE	**CONTRE**	Le système de rémunération est jugé très insatisfaisant et les boni versés au président du conseil d'administration et au CEO ne sont pas en ligne avec les montants approuvés par les actionnaires.	✔ 100 %
5.17	Election de Mme Anita Hauser en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	CONTRE	**CONTRE**	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✔ 100 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	**CONTRE**	L'information fournie est insuffisante. La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 100 %
8	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
9	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %

SGS

Assemblée générale ordinaire du 21 mars 2017 14:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 92 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Paul Desmarais Jr.	POUR	POUR	**POUR**		✔ 69 %
4.1.2	Réélection de M. August von Finck Sr.	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Il est âgé de 87 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 19 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0 %). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✔ 68 %
4.1.3	Réélection de M. August François von Finck Jr.	POUR	POUR	**POUR**		✔ 73 %
4.1.4	Réélection de M. Ian Gallienne	POUR	POUR	**POUR**		✔ 68 %
4.1.5	Réélection de Dr. Cornelius Grupp	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4.1.6	Réélection de Dr. Peter Kalantzis	POUR	POUR	**POUR**		✔ 95 %
4.1.7	Réélection de M. Christopher Kirk	POUR	POUR	**POUR**		✔ 75 %
4.1.8	Réélection de M. Gérard Lamarche	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0 %). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✔ 68 %
4.1.9	Réélection de M. Sergio Marchionne	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✔ 68 %
4.1.10	Réélection de M. Shelby R. du Pasquier	POUR	POUR	**POUR**		✔ 93 %
4.2.1	Réélection de M. Sergio Marchionne en tant que président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Marchionne au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✔ 68 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de M. August von Finck Sr. au comité de rémunération	POUR	CONTRE	**CONTRE**	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. von Finck Sr. au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 19 ans) et le comité n'est pas en majorité indépendant.	✔ 67 %
4.3.2	Réélection de M. Ian Gallienne au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 69 %
4.3.3	Réélection de M. Shelby R. du Pasquier au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 94 %
4.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 80 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
7	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	**POUR**		✔ 95 %

Sika

Assemblée générale ordinaire du 11 avril 2017 13:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
	Proposition de Schenker-Winkler Holding (ne figurant pas dans l'invitation) : Emploi du bénéfice et dividende	CONTRE	CONTRE	**CONTRE**		✔ 68 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	RETIRÉE	POUR	● **POUR**		
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale					
3.1.1	Décharge de M. Urs F. Burkard	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Ethos a des doutes importants quant à la conformité de son attitude et de ses actes avec son devoir de diligence et de fidélité envers Sika et ses actionnaires au moment de la transaction avec Saint-Gobain.	✔ 75 %
3.1.2	Décharge de M. Frits Van Dijk	POUR	POUR	**POUR**		✘ 34 %
3.1.3	Décharge de Dr. Paul J. Hälg	POUR	POUR	**POUR**		✘ 34 %
3.1.4	Décharge de Dr. Willi K. Leimer	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Ethos a des doutes importants quant à la conformité de son attitude et de ses actes avec son devoir de diligence et de fidélité envers Sika et ses actionnaires au moment de la transaction avec Saint-Gobain.	✔ 75 %
3.1.5	Décharge de Mme Monika Ribar	POUR	POUR	**POUR**		✘ 34 %
3.1.6	Décharge de M. Daniel J. Sauter	POUR	POUR	**POUR**		✘ 34 %
3.1.7	Décharge de Prof. Dr. Ulrich W. Suter	POUR	POUR	**POUR**		✘ 34 %
3.1.8	Décharge de M. Jürgen Tinggren	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Ethos a des doutes importants quant à la conformité de son attitude et de ses actes avec son devoir de diligence et de fidélité envers Sika et ses actionnaires au moment de la transaction avec Saint-Gobain.	✔ 75 %
3.1.9	Décharge de M. Christoph Tobler	POUR	POUR	**POUR**		✘ 34 %
3.2	Décharge aux membres de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. Paul J. Hälg	POUR	POUR	**POUR**		✔ 88 %
4.1.2	Réélection de M. Urs F. Burkard	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Ethos considère qu'il n'a pas agi dans l'intérêt de la société et de ses actionnaires minoritaires.	✔ 77 %
4.1.3	Réélection de M. Frits van Dijk	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1.4	Réélection de Dr. Willi K. Leimer	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Ethos considère qu'il n'a pas agi dans l'intérêt de la société et de ses actionnaires minoritaires.	✔ 78 %
4.1.5	Réélection de Mme Monika Ribar	POUR	POUR	**POUR**		✔ 88 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.1.6	Réélection de M. Daniel J. Sauter	POUR	POUR	**POUR**		✔ 87 %
4.1.7	Réélection de Prof. Dr. Ulrich W. Suter	POUR	POUR	**POUR**		✔ 86 %
4.1.8	Réélection de M. Jürgen Tinggren	POUR	CONTRE	**CONTRE**	Ethos considère qu'il n'a pas agi dans l'intérêt de la société et de ses actionnaires minoritaires.	✔ 78 %
4.1.9	Réélection de M. Christoph Tobler	POUR	POUR	**POUR**		✔ 87 %
	Proposition de Schenker-Winkler Holding (ne figurant pas dans l'invitation) : Election de Prof. Dr. Jacques Bischoff au conseil d'administration	CONTRE	CONTRE	**CONTRE**		✘ 13 %
4.2	Réélection de Dr. Paul J. Hälg en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 88 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.3.1	Réélection de M. Frits van Dijk au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 88 %
4.3.2	Réélection de M. Urs F. Burkard au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	**CONTRE**	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Burkard au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 74 %
4.3.3	Réélection de M. Daniel J. Sauter au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 79 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.5	Réélection de M. Jost Windlin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.1	Approbation de la rémunération totale du conseil d'administration pour le mandat 2015/16	POUR	POUR	**POUR**		✘ 34 %
5.2	Approbation de la rémunération totale du conseil d'administration pour le mandat 2016/17	POUR	POUR	**POUR**		✘ 34 %
5.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✘ 33 %
5.4	Approbation de la rémunération totale du conseil d'administration pour le mandat 2017/18	POUR	POUR	**POUR**		✘ 34 %
5.5	Approbation de la rémunération totale de la direction générale pour l'année fiscale 2018	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %

Sonova

Assemblée générale ordinaire du 13 juin 2017 15:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 95 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Robert F. Spoerry en tant que membre et président du conseil d'administration (vote unique)	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
4.1.2	Réélection du Dr. Beat W. Hess	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4.1.3	Réélection de Mme Lynn D. Bleil	POUR	POUR	**POUR**		✔ 91 %
4.1.4	Réélection du Dr. Michael Jacobi	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
4.1.5	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4.1.6	Réélection du Prof. Anssi Vanjoki	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4.1.7	Réélection de M. Ronald van der Vis	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4.1.8	Réélection du Dr. Jinlong Wang	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Robert F. Spoerry au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 96 %
4.2.2	Réélection du Dr. Beat W. Hess au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.2.3	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4.3	Réélection de l'organe de révision	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.4	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✔ 94 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	**CONTRE**	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé en cas de dépassement des objectifs est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 91 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %

Swatch Group

Assemblée générale ordinaire du 23 mai 2017 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 96 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4.1.1	Vote prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions non exécutives)	POUR	POUR	**POUR**		✔ 91 %
4.1.2	Vote prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions exécutives)	POUR	POUR	**POUR**		✔ 91 %
4.2	Vote prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
4.3	Vote rétrospectif sur la rémunération variable totale des membres exécutifs du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	La rémunération est excessive au vu de la performance realisée. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✔ 77 %
4.4	Vote rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	La rémunération est excessive au vu de la performance realisée. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✔ 76 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Mme Nayla Hayek	POUR	POUR	**POUR**		✔ 88 %
5.2	Réélection de M. Ernst Tanner	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Il siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 87 %
5.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann	POUR	POUR	**POUR**		✔ 83 %
5.4	Réélection de M. Georges N. Hayek (Nick)	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✔ 85 %
5.5	Réélection de Prof. Dr. h.c. Claude Nicollier	POUR	POUR	**POUR**		✔ 85 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.6	Réélection de Dr. oec. Jean-Pierre Roth	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5.7	Réélection de Mme Nayla Hayek en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 81 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de Mme Nayla Hayek au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Elle exerce des fonctions exécutives dans la société.	✔ 76 %
6.2	Réélection de M. Ernst Tanner au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tanner au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 88 %
6.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 85 %
6.4	Réélection de M. Georges N. Hayek (Nick) au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hayek Jr. au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. Il exerce des fonctions exécutives dans la société.	✔ 76 %
6.5	Réélection de Prof. Dr. h.c. Claude Nicollier au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 86 %
6.6	Réélection de Dr. oec. Jean-Pierre Roth au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 96 %
7	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
8	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	La durée du mandat de la société de révision est supérieure à 20 ans.	✔ 94 %

Swiss Finance & Property Investment

Assemblée générale ordinaire du 12 avril 2017 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE	**SANS VOTE**		
2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
3	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4	Emploi des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5	Réduction du capital par réduction de valeur nominale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 96 %
6	Renouvellement et augmentation du capital autorisé	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
7	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
8.1	Elections au conseil d'administration					
8.1.a	Réélection de Dr. Hans-Peter Bauer en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
8.1.b	Réélection de Mme Carolin Schmüser	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
8.1.c	Réélection de M. Alexander Vögele	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
8.1.d	Réélection de M. Christian Perschak	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
8.2	Elections au comité de rémunération					
8.2.a	Réélection de M. Christian Perschak au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
8.2.b	Réélection de M. Alexander Vögele au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
8.3	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
8.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de Swiss Finance & Propoerty AG en tant qu'asset manager	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %

Swiss Life

Assemblée générale ordinaire du 25 avril 2017 14:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 94 %
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
2.2	Distribution provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
4.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. iur. Rolf Dörig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 92 %
5.2	Réélection de M. Gerold Bührer	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
5.3	Réélection de Mme Adrienne Corboud Fumagalli	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5.4	Réélection de M. Ueli Dietiker	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5.5	Réélection de Prof. Dr. sc. math. Damir Filipovic	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5.6	Réélection de Dr. oec. Frank Keuper	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5.7	Réélection de Prof. Dr. iur. Henry M. Peter	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
5.8	Réélection de Dr. oec. Frank Schnewlin	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
5.9	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
5.10	Réélection de Dr. iur. Klaus Tschütscher	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5.11	Election de M. Stefan Loacker	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
	Elections au comité de rémunération					
5.12	Réélection de Prof. Dr. iur. Henry M. Peter au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
5.13	Réélection de Dr. oec. Frank Schnewlin au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 94 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.14	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 96 %
6	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
7	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %

Swiss Prime Site

Assemblée générale ordinaire du 11 avril 2017 16:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 96 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
5	Distribution d'un dividende	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 75 %
7.1	Elections au conseil d'administration					
7.1.1	Réélection de Dr. Elisabeth Bourqui	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
7.1.2	Réélection de M. Christopher M. Chambers	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
7.1.3	Réélection de M. Markus Graf	POUR	POUR	**POUR**		✔ 67 %
7.1.4	Réélection de Dr. oec. publ. Rudolf Huber	POUR	POUR	**POUR**		✔ 66 %
7.1.5	Réélection de M. Mario F. Seris	POUR	POUR	**POUR**		✔ 64 %
7.1.6	Réélection de M. Klaus Rudolf Wecken	POUR	POUR	**POUR**		✔ 78 %
7.1.7	Réélection de Prof. Dr. oec. publ. Hans Peter Wehrli	POUR	POUR	**POUR**		✔ 68 %
7.2	Réélection de Prof. Dr. oec. publ. Hans Peter Wehrli en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 82 %
7.3	Elections au comité de nominations et rémunération					
7.3.1	Réélection de Dr. Elisabeth Bourqui au comité de nominations et rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
7.3.2	Réélection de M. Christopher M. Chambers au comité de nominations et rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
7.3.3	Réélection de M. Mario F. Seris au comité de nominations et rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 62 %
7.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
7.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %

Swiss Re

Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2017 14:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	**CONTRE**	L'information fournie est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 81 %
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	**CONTRE**	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé en cas de dépassement des objectifs est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✔ 89 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Walter B. Kielholz comme membre et président du conseil	POUR	POUR	**POUR**		✔ 93 %
5.1.2	Réélection de Dr. oec. Raymond K. F. Ch'ien	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
5.1.3	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
5.1.4	Réélection de Mme Mary Francis	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
5.1.5	Réélection de Prof. Dr. oec. Rajna Gibson Brandon	POUR	POUR	**POUR**		✔ 96 %
5.1.6	Réélection de M. C. Robert Henrikson	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
5.1.7	Réélection de M. Trevor Manuel	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
5.1.8	Réélection de M. Philip K. Ryan	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
5.1.9	Réélection de Sir Paul Tucker	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
5.1.10	Réélection de Mme Susan L. Wagner	POUR	CONTRE	**CONTRE**	Elle a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle d'administratrice.	✔ 91 %
5.1.11	Election de M. Ralph Jay	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
5.1.12	Election de Dr. Jörg Reinhardt	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
5.1.13	Election de M. Jacques de Vaucleroy	POUR	POUR	**POUR**		✔ 96 %
5.2	Elections au comité de rémunération					

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.1	Réélection de Dr. oec. Raymond K. F. Ch'ien au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 95 %
5.2.2	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
5.2.3	Réélection de M. C. Robert Henrikson au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
5.2.4	Election de Dr. Jörg Reinhardt au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
5.3	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
5.4	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	La durée du mandat de la société de révision est supérieure à 20 ans.	✔ 90 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✔ 88 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé en cas de dépassement des objectifs est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✔ 87 %
7	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
8	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
9.1	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	**POUR**		✔ 96 %
9.2	Modification de l'art. 3a des Statuts: Capital conditionnel	POUR	POUR	**POUR**		✔

UBS

Assemblée générale ordinaire du 04 mai 2017 10:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	**CONTRE**	L'information fournie est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 88 %
2	Affectation des réserves issues du bénéfice non réparti et distribution du dividende ordinaire à partir de réserves issues d'apports en capital	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	**CONTRE**	Ethos est en désaccord avec la gestion effectuée et les décisions prises par le conseil d'administration.	✔ 92 %
4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	**CONTRE**	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé en cas de dépassement des objectifs est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions et d'administration du plan.	✔ 89 %
5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	**CONTRE**	La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.	✔ 91 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de Dr. oec. Axel Weber en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
6.2.2	Réélection de M. Michel Demaré	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
6.1.3	Réélection de M. David Sidwell	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
6.1.4	Réélection de Prof. Dr. iur. Reto Francioni	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
6.1.5	Réélection de Mme Ann F. Godbehere	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
6.1.6	Réélection de M. William G. Parrett	POUR	CONTRE	**CONTRE**	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✔ 93 %
6.1.7	Réélection de Prof. Dr. iur. Isabelle Romy	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
6.1.8	Réélection de M. Robert Scully	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
6.1.9	Réélection de Prof. Dr. oec. Beatrice Weder di Mauro	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1.10	Réélection de Dr. math. Dieter Wemmer	POUR	POUR	**POUR**		✔ 86 %
6.2	Election de Mme Julie G. Richardson	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
6.3	Elections au comité de rémunération					
6.3.1	Réélection de Mme Ann F. Godbehere au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
6.3.2	Réélection de M. Michel Demaré au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
6.3.3	Réélection de Prof. Dr. iur. Reto Francioni au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
6.3.4	Réélection de M. William G. Parrett au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Parrett au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 93 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✔ 89 %
8.1	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
8.2	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Les comptes présentés ou la procédure d'audit définie par la société de révision font l'objet de graves critiques.	✔ 95 %

Vifor Pharma

Assemblée générale ordinaire du 11 mai 2017 14:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	L'information fournie est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 83 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	La rémunération prévue pour les membres non exécutifs du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.	✔ 82 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 95 %
6	Modification des statuts	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes. Le vote sur le montant maximum est prospectif et les limites à la rémunération variable sont supprimées. La réserve pour les nouveaux membres de la direction est excessive.	✔ 90 %
7.1	Elections au conseil d'administration					
7.1.a	Réélection de M. Etienne Jornod en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 95 %
7.1.b	Réélection de Mme Daniela Bosshardt-Hengartner	POUR	POUR	**POUR**		✔ 87 %
7.1.c	Réélection de Prof. Dr. Michel Burnier	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
7.1.d	Réélection de Dr. Romeo Cerutti	POUR	POUR	**POUR**		✔ 87 %
7.1.e	Réélection de M. Marc de Garidel	POUR	POUR	**POUR**		✔ 97 %
7.1.f	Réélection de Dr. Sylvie Grégoire	POUR	POUR	**POUR**		✔ 87 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1.g	Réélection de M. Fritz Hirsbrunner	POUR	POUR	**POUR**		✔ 86 %
7.1.h	Election de M. Gianni Zampieri	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
7.2	Elections au comité de rémunération					
7.2.a	Réélection de Mme Daniela Bosshardt-Hengartner au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 86 %
7.2.b	Réélection de Prof. Dr. Michel Burnier au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
7.2.c	Election de M. Fritz Hirsbrunner au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 86 %
7.3	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
7.4	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● **CONTRE**	La durée du mandat de la société de révision est supérieure à 20 ans.	✔ 93 %

Zurich Insurance Group

Assemblée générale ordinaire du 29 mars 2017 14:15

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	**CONTRE**	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 89 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
2.2	Décision sur l'emploi des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Tom de Swaan en tant que membre et président	POUR	POUR	**POUR**		✔ 95 %
4.1.2	Réélection de Mme Joan Amble	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1.3	Réélection de Dr. oec. Susan Schmidt Bies	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1.4	Réélection de Mme Dame Alison J. Carnwath	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1.5	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1.6	Réélection de M. Jeffrey L. Hayman	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1.7	Réélection de M. Fred Kindle	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1.8	Réélection de Dr. Monica Mächler	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %
4.1.9	Réélection de M. Kishore Mahbubani	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1.10	Réélection de M. David Nish	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.1.11	Election de Mme Catherine P. Bessant	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Tom de Swaan au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 95 %
4.2.2	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.2.3	Réélection de M. Fred Kindle au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.2.4	Réélection de M. Kishore Mahbubani au comité de rémunération	POUR	POUR	**POUR**		✔ 99 %
4.3	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	**POUR**		✔ 100 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.4	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	**CONTRE**	La durée du mandat de la société de révision est supérieure à 20 ans.	✔ 95 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	**CONTRE**	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 92 %
6	Modification des statuts: capital-actions autorisé et conditionnel	POUR	CONTRE	**CONTRE**	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.	✔ 81 %
7	Autres modification des statuts	POUR	POUR	**POUR**		✔ 98 %